



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

**Procedimento Concursal Comum para a constituição de relações
jurídicas de emprego público em regime de contrato de trabalho em
funções públicas por tempo indeterminado
Ref. A – Motorista de Transporte Coletivo de Crianças**

ACTA N.º 4

Aos dezanove dias do mês de Fevereiro de 2016, pelas 9 horas e 30m, na Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto por Aviso nº 13430/2015, publicado no Diário da República, 2ª Série, nº 225, de 17 de Novembro de 2015, estando presentes o Presidente do Júri, Ricardo Manuel Ramalheite Honório, e os Vogais Efetivos, Maria de Lurdes Gil Jesuvino e Domingos Manuel Nunes Simões, para efeitos de valoração e classificação dos candidatos admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, no âmbito do presente procedimento.

Foram admitidas ao Método de Seleção Entrevista Profissional no âmbito do presente procedimento, os candidatos: **Ana Sofia de Almeida Coimbra, Artur Manuel Nunes Ferreira e Carlos Alberto Baptista da Silva Lourenço.**

Regularmente notificados, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 32º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, da data designada para aplicação do referido método de seleção, 19 de Fevereiro de 2016, **compareceram** os seguintes candidatos:



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Nome dos Candidatos	Hora
Artur Manuel Nunes Ferreira	09:50
Carlos Alberto Baptista da Silva Lourenço	10:10

Regularmente notificados, **não compareceram** à Entrevista Profissional de Seleção os seguintes candidatos:

Nome dos Candidatos	Hora
Ana Sofia de Almeida Coimbra	09:30

Assim, o **Júri deliberou, por unanimidade, excluir a candidata Ana Sofia de Almeida Coimbra, atendendo a que, regularmente notificada, não compareceu na data e hora designada para a aplicação do método de seleção, bem como notificar a mesma da deliberação ora tomada.**

Nos termos do disposto no Ponto 14.1 do Aviso de Abertura do Procedimento, a Entrevista Profissional de Seleção, de realização individual, teve a duração de 20 minutos cada, e visou avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o candidato, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento, sendo avaliados segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores:

- Interesse e Motivação Profissional;



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

- Capacidade de Expressão e Comunicação;
- Sentido de Organização e Capacidade de Organização;
- Capacidade de Relacionamento;
- Conhecimento dos Problemas e das Tarefas Inerentes às Funções a Exercer.

A Classificação atribuída aos candidatos, resulta da média aritmética da pontuação obtida pelos mesmos em cada um dos fatores avaliados na entrevista profissional de seleção, pontuações essas atribuídas pelo júri do presente procedimento no momento da aplicação do método de seleção, e constantes na ficha de avaliação dos candidatos, que faz parte integrante desta ata.

Assim, e nos termos do disposto no Ponto 14.1, do Aviso de Abertura do presente procedimento, **o júri deliberou, por unanimidade, atribuir as seguintes classificações:**

- **Artur Manuel Nunes Ferreira**

Parâmetro de Avaliação	Classificação Atribuída
Interesse Motivação Profissional	12
Capacidade de Expressão e de Comunicação	12
Sentido e Capacidade de Organização	12
Capacidade de Relacionamento	12
Conhecimento dos Problemas e das Tarefas Inerentes às Funções a Exercer	16
Pontuação Total:	12,80



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

- **Carlos Alberto Baptista da Silva Lourenço**

Parâmetro de Avaliação	Classificação Atribuída
Interesse Motivação Profissional	16
Capacidade de Expressão e de Comunicação	16
Sentido e Capacidade de Organização	16
Capacidade de Relacionamento	16
Conhecimento dos Problemas e das Tarefas Inerentes às Funções a Exercer	12
Pontuação Total:	15,20

O Júri procedeu ainda, em cumprimento do disposto no artigo 33º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, à elaboração da Lista de Resultados Obtidos no Método de Seleção, ordenada alfabeticamente, bem como, **deliberou, por unanimidade, proceder à sua publicitação da presente ata, nos termos da norma legal mencionada.**

Por último, o júri “deliberou por unanimidade, nos termos do artigo 32º, da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, notificar os candidatos admitidos, da classificação obtida no presente método de seleção, bem como, encetar as diligências necessárias ao agendamento do Método de Seleção Avaliação Psicológica, método de seleção esse que, em conformidade com o disposto no nº 2 do artigo 10º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de Janeiro, será levada a efeito por entidade especializada pública, no caso a



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha
Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (INA), cuja
data de realização será oportunamente notificada às candidatas”.

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri

Ricardo Manuel Ramalheite Honório

Os Vogais Efetivos:

Maria de Lurdes Gil Jesuvino

Domingos Manuel Nunes Simões



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Procedimento Concursal Comum para a constituição de relações jurídicas de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Ref. A – Assistente Operacional – Motorista de Transporte Coletivo de Crianças

Entrevista Profissional de Seleção

19 de Fevereiro de 2016 – 9:50 horas

Nome do Candidato: Artur Manuel Nunes Ferreira

Parâmetros de Avaliação	
1 – Interesse e motivação profissionais	
1.1- Não revela qualquer empenho no envolvimento profissional, ausência de motivação para o exercício de funções (4)	<input type="checkbox"/>
1.2- Revela pouco empenho no envolvimento profissional e uma insuficiente motivação para o exercício de funções (8)	<input type="checkbox"/>
1.3- Revela suficiente no envolvimento profissional e uma suficiente motivação para o exercício de funções (12)	<input checked="" type="checkbox"/>
1.4- Revela empenho no envolvimento profissional, mostrando uma boa motivação para o exercício de funções (16)	<input type="checkbox"/>
1.5- Revela um elevado empenho no envolvimento profissional, mostrando elevada motivação para o exercício de funções (20)	<input type="checkbox"/>
2 – Capacidade de expressão e comunicação	
2.1- Demonstra uma grande dificuldade de expressão e comunicação (4)	<input type="checkbox"/>
2.2- Demonstra uma insuficiente facilidade de expressão e comunicação (8)	<input type="checkbox"/>
2.3- Demonstra uma razoável facilidade de expressão e comunicação (12)	<input checked="" type="checkbox"/>
2.4- Demonstra uma boa facilidade de expressão e comunicação (16)	<input type="checkbox"/>
2.5- Demonstra uma elevada facilidade de expressão e comunicação (20)	<input type="checkbox"/>



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

3 – Sentido de organização e capacidade de inovação	
3.1- Não demonstra sentido de organização e capacidade de inovação (4)	<input type="checkbox"/>
3.2 – Demonstra um insuficiente sentido de organização, e uma insuficiente capacidade de inovação, criando hipóteses pouco adequadas ou coerentes (8)	<input type="checkbox"/>
3.3 – Demonstra um razoável sentido de organização, e uma razoável capacidade de inovação (12)	<input checked="" type="checkbox"/>
3.4- Demonstra um bom sentido de organização, e uma boa capacidade de inovação, criando hipóteses adequadas (16)	<input type="checkbox"/>
3.5 – Demonstra um excelente sentido de organização, e uma excelente capacidade de inovação, criando hipóteses adequadas (20)	<input type="checkbox"/>
4 – Capacidade de relacionamento	
4.1 – Não revela capacidade de relacionamento (4)	<input type="checkbox"/>
4.2 – Revela uma insuficiente capacidade de relacionamento (8)	<input type="checkbox"/>
4.3 – Revela uma razoável capacidade de relacionamento (12)	<input checked="" type="checkbox"/>
4.4 – Revela uma boa capacidade de relacionamento (16)	<input type="checkbox"/>
4.5 – Revela uma excelente capacidade de relacionamento (20)	<input type="checkbox"/>
5 - Conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções e a exercer	
5.1 – Não revela qualquer conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (4)	<input type="checkbox"/>
5.2 – Revela insuficiente conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (8)	<input type="checkbox"/>
5.3 – Revela um razoável conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções (12)	<input type="checkbox"/>
5.4 – Revela um bom conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
5.5 – Revela um excelente conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (20)	<input type="checkbox"/>
Observações:	



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Avaliação final: 12,80

O Presidente do Júri

Ricardo Manuel Ramalhete Honório

O Vogal Efetivo

Maria de Lurdes Gil Jesuvino

O Vogal Efetivo

Domingos Manuel Nunes Simões



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Procedimento Concursal Comum para a constituição de relações jurídicas de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Ref. A – Assistente Operacional – Motorista de Transporte Coletivo de Crianças

Entrevista Profissional de Seleção

19 de Fevereiro de 2016 – 10:10 horas

Nome do Candidato: Carlos Alberto Baptista da Silva Lourenço

Parâmetros de Avaliação	
1 – Interesse e motivação profissionais	
1.1- Não revela qualquer empenho no envolvimento profissional, ausência de motivação para o exercício de funções (4)	<input type="checkbox"/>
1.2- Revela pouco empenho no envolvimento profissional e uma insuficiente motivação para o exercício de funções (8)	<input type="checkbox"/>
1.3- Revela suficiente no envolvimento profissional e uma suficiente motivação para o exercício de funções (12)	<input type="checkbox"/>
1.4- Revela empenho no envolvimento profissional, mostrando uma boa motivação para o exercício de funções (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
1.5- Revela um elevado empenho no envolvimento profissional, mostrando elevada motivação para o exercício de funções (20)	<input type="checkbox"/>
2 – Capacidade de expressão e comunicação	
2.1- Demonstra uma grande dificuldade de expressão e comunicação (4)	<input type="checkbox"/>
2.2- Demonstra uma insuficiente facilidade de expressão e comunicação (8)	<input type="checkbox"/>
2.3- Demonstra uma razoável facilidade de expressão e comunicação (12)	<input type="checkbox"/>
2.4- Demonstra uma boa facilidade de expressão e comunicação (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
2.5- Demonstra uma elevada facilidade de expressão e comunicação (20)	<input type="checkbox"/>
3 – Sentido de organização e capacidade de inovação	



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

3.1- Não demonstra sentido de organização e capacidade de inovação (4)	<input type="checkbox"/>
3.2 – Demonstra um insuficiente sentido de organização, e uma insuficiente capacidade de inovação, criando hipóteses pouco adequadas ou coerentes (8)	<input type="checkbox"/>
3.3 – Demonstra um razoável sentido de organização, e uma razoável capacidade de inovação (12)	<input type="checkbox"/>
3.4- Demonstra um bom sentido de organização, e uma boa capacidade de inovação, criando hipóteses adequadas (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
3.5 – Demonstra um excelente sentido de organização, e uma excelente capacidade de inovação, criando hipóteses adequadas (20)	<input type="checkbox"/>
4 – Capacidade de relacionamento	
4.1 – Não revela capacidade de relacionamento (4)	<input type="checkbox"/>
4.2 – Revela uma insuficiente capacidade de relacionamento (8)	<input type="checkbox"/>
4.3 – Revela uma razoável capacidade de relacionamento (12)	<input type="checkbox"/>
4.4 – Revela uma boa capacidade de relacionamento (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
4.5 – Revela uma excelente capacidade de relacionamento (20)	<input type="checkbox"/>
5 - Conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções e a exercer	
5.1 – Não revela qualquer conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (4)	<input type="checkbox"/>
5.2 – Revela insuficiente conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (8)	<input type="checkbox"/>
5.3 – Revela um razoável conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções (12)	<input checked="" type="checkbox"/>
5.4 – Revela um bom conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes (16)	<input type="checkbox"/>
5.5 – Revela um excelente conhecimento dos problemas e das tarefas inerentes às funções a exercer (20)	<input type="checkbox"/>
Observações:	

Handwritten signature



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Avaliação final: 15,20 €

O Presidente do Júri

Ricardo Manuel Ramalhete Honório

O Vogal Efetivo

Maria de Lurdes Gil Jesuvino

O Vogal Efetivo

Domingos Manuel Nunes Simões