



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local

DIREITO

ATA N.º 4

Entrevista Individual

Aos dez dias do mês de Julho de 2015, pelas 16:00 horas, na Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha, reuniu o Júri designado para seleção de candidatos na área funcional de Direito, no âmbito do PEPAL, da Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha, estando presentes o Presidente do Júri, Fernando Manuel Santos Freire, e os Vogais Efetivos, João David Vicente Lopes e Marina Lopes Honório, para procederem ao apuramento dos resultados da aplicação do método de seleção Entrevista Individual (EI), dos candidatos admitidos ao referido estágio profissional.

O Lançamento do presente estágio, foi devidamente publicitado por Aviso nº 01/2015/PEPAL, de 6 de Março de 2015, no sítio da Internet da Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha (www.cm-vnbarquinha.pt), no Portal Autárquico (www.portal.autarquico.pt), na BEP, e nos Jornais “Jornal de Notícias” e “Diário de Notícias”, ambos de 14/03/2015, bem como foi devidamente comunicado à DGAL e IEFP, conforme disposto no nº 1, do artigo 6º, do Decreto-Lei nº 166/2014, de 6 de novembro.

De acordo com a Ata nº 1 de 2015/03/07 do Júri do presente Estágio, a **Entrevista Individual (EI)**, tem uma ponderação de 70% e visou analisar de forma objetiva e sistemática, e numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos

ICG/JK



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função que se pretende, designadamente:

- a) – Qualidade e Experiência Profissional;**
- b) – Capacidade de Comunicação;**
- c) – Capacidade de relacionamento interpessoal;**
- d) – Motivação e interesses**

Níveis Classificativos	Valoração
Elevado	20 valores
Bom	16 valores
Suficiente	12 valores
Reduzido	8 valores
Insuficiente	4 valores

Por cada candidato foi efetuada uma ficha individual na qual consta o resumo dos temas, parâmetros de avaliação e classificação obtida em cada um deles.

Cada entrevista teve a duração de vinte (20) minutos.

Regularmente notificados para o efeito, na data e hora designada para aplicação do referido método de seleção Entrevista Individual, 10 de Julho de 2015, compareceram os seguintes candidatos:

Candidatos(as) Admitidos(as)	Hora
Teresa Maria Trindade Ramos	14:40
Mónica Sofia Oliveira Botas	15:00

ICG/JL



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Regularmente notificados para o efeito, não compareceram na data e hora designada para aplicação do referido método de seleção, Entrevista Individual, 10 de Julho de 2015, os seguintes candidatos:

Candidatos(as) Admitidos(as)	Hora
Marta Isabel Ângelo Silva	10:00
Jaime Manuel Canário Caldeira Barata Dona	10:20
Sara Isabel Patrício de Sousa	10:40
Alice Gomes Jorge	11:00
João Telmo Cortez dos santos Fontes Peixoto	11:20
Joana Rita Cambé Duque	11:40
Patrícia Sofia Carreiras Pedras	12:00
Sofia Martins Oliveira	12:20
Sofia dos Santos Garcia Goulart	14:20

Após aplicado o método de seleção, os candidatos que na hora designada compareceram, obtiveram as classificações contantes da tabela infra, resultante da média aritmética obtida em cada um dos fatores de ponderação:

PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local - Área de Direito						
2º MÉTODO DE SELEÇÃO - ENTREVISTA INDIVIDUAL (EI)						
Nº.	Nome do Candidato(a)	Interesse e Motivação Profissionais (IMP)	Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)	Qualidade e Experiência Profissional (QEP)	Capacidade de Relacionamento Interpessoal (CRI)	Classificação da Entrevista Individual
1	Marta Isabel Ângelo Silva					FALTOU
2	Jaime Manuel Canário C. B. Dona					FALTOU
3	Sara Isabel Patrício de Sousa					FALTOU
4	Alice Gomes Jorge					FALTOU
5	João Telmo Xortez S. F. Peixoto					FALTOU
6	Joana Rita Cambé Duque					FALTOU
7	Patrícia Sofia Carreiras Pedras					FALTOU
8	Sofia Martins Oliveira					FALTOU
9	Sofia dos Santos Garcia Goulart					FALTOU
10	Teresa Maria Trindade Ramos	8	8	8	8	8
11	Mónica Sofia Oliveira Botas	20	20	16	16	18



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

O Júri deliberou, por unanimidade, excluir os candidatos constantes da listagem supra, que, apesar de regularmente notificados, não compareceram na data e hora designada para a aplicação do método de seleção, bem como notifica-los da presente deliberação.

Mais deliberou o Júri, por unanimidade, e nos termos do disposto no número 2 da Ata nº 1, pela qual foram definidos os critérios da avaliação a aplicar no presente procedimento, excluir a candidata que obteve classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção Entrevista Individual (EI).

Assim, o júri deliberou por unanimidade, notificar as candidatas, para, querendo, se pronunciarem sobre a classificação obtida no método de seleção – Entrevista Individual (EI), concedendo-lhe para o efeito o prazo de 10 dias, conforme previsto no artigo 100º e seguintes, do Código do Procedimento Administrativo, Decreto-Lei nº 442/1991, de 15 de novembro (aplicável por força do disposto no artigo 8º, do decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de janeiro, que aprovou o novo Código do procedimento Administrativo).

Nada mais havendo a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri

Fernando Manuel dos Santos Freire



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Os Vogais Efetivos:



João David Vicente Lopes



Marina Lopes Honório



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local

DIREITO

Entrevista Individual

Nome: Teresa Maria Trindade Ramos

Parâmetros de Avaliação	
1 – Interesse e motivação profissionais	
1.1- Não revela qualquer empenho no envolvimento profissional, ausência de motivação para o exercício de funções (4)	<input type="checkbox"/>
1.2- Revela pouco empenho no envolvimento profissional e uma insuficiente motivação para o exercício de funções (8)	<input checked="" type="checkbox"/>
1.3- Revela suficiente no envolvimento profissional e uma suficiente motivação para o exercício de funções (12)	<input type="checkbox"/>
1.4- Revela empenho no envolvimento profissional, mostrando uma boa motivação para o exercício de funções (16)	<input type="checkbox"/>
1.5- Revela um elevado empenho no envolvimento profissional, mostrando elevada motivação para o exercício de funções (20)	<input type="checkbox"/>
2 – Capacidade de expressão e comunicação	
2.1- Demonstra uma grande dificuldade de expressão e comunicação (4)	<input type="checkbox"/>
2.2- Demonstra uma insuficiente facilidade de expressão e comunicação (8)	<input checked="" type="checkbox"/>
2.3- Demonstra uma razoável facilidade de expressão e comunicação (12)	<input type="checkbox"/>
2.4- Demonstra uma boa facilidade de expressão e comunicação (16)	<input type="checkbox"/>
2.5- Demonstra uma elevada facilidade de expressão e comunicação (20)	<input type="checkbox"/>

[Handwritten signature]



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

3 – Qualidade e experiência profissional	
3.1- Não demonstra possuir capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (4)	<input type="checkbox"/>
3.2- Demonstra uma insuficiente capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (8)	<input checked="" type="checkbox"/>
3.3- Demonstra uma razoável capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (12)	<input type="checkbox"/>
3.4- Demonstra uma boa capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (16)	<input type="checkbox"/>
3.5- Demonstra uma excelente capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (20)	<input type="checkbox"/>

4 – Capacidade de relacionamento interpessoal	
4.1 – Não revela capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, não tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma desajustada (4)	<input type="checkbox"/>
4.2 – Revela uma insuficiente capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude pouco facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma pouco ajustada (8)	<input checked="" type="checkbox"/>
4.3 – Revela uma razoável capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (12)	<input type="checkbox"/>
4.4 – Revela uma boa capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (16)	<input type="checkbox"/>
4.5 – Revela uma excelente capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (20)	<input type="checkbox"/>



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Observações:

Avaliação final: 8 valores

O Presidente do Júri

Fernando Manuel dos Santos Freire

Os Vogais Efetivos:

João David Vicente Lopes

Marina Lopes Honório



Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

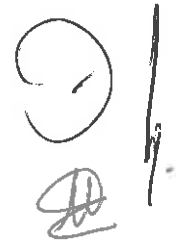
PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local

DIREITO

Entrevista Individual

Nome: Mónica Sofia Oliveira Botas

Parâmetros de Avaliação	
1 – Interesse e motivação profissionais	
1.1- Não revela qualquer empenho no envolvimento profissional, ausência de motivação para o exercício de funções (4)	<input type="checkbox"/>
1.2- Revela pouco empenho no envolvimento profissional e uma insuficiente motivação para o exercício de funções (8)	<input type="checkbox"/>
1.3- Revela suficiente no envolvimento profissional e uma suficiente motivação para o exercício de funções (12)	<input type="checkbox"/>
1.4- Revela empenho no envolvimento profissional, mostrando uma boa motivação para o exercício de funções (16)	<input type="checkbox"/>
1.5- Revela um elevado empenho no envolvimento profissional, mostrando elevada motivação para o exercício de funções (20)	<input checked="" type="checkbox"/>
2 – Capacidade de expressão e comunicação	
2.1- Demonstra uma grande dificuldade de expressão e comunicação (4)	<input type="checkbox"/>
2.2- Demonstra uma insuficiente facilidade de expressão e comunicação (8)	<input type="checkbox"/>
2.3- Demonstra uma razoável facilidade de expressão e comunicação (12)	<input type="checkbox"/>
2.4- Demonstra uma boa facilidade de expressão e comunicação (16)	<input type="checkbox"/>
2.5- Demonstra uma elevada facilidade de expressão e comunicação (20)	<input checked="" type="checkbox"/>





Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

3 – Qualidade e experiência profissional	
3.1- Não demonstra possuir capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (4)	<input type="checkbox"/>
3.2- Demonstra uma insuficiente capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (8)	<input type="checkbox"/>
3.3- Demonstra uma razoável capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (12)	<input type="checkbox"/>
3.4- Demonstra uma boa capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
3.5- Demonstra uma excelente capacidade para aplicar, de forma adequada e com qualidade, a experiência profissional essencial para o desempenho das tarefas e atividades (20)	<input type="checkbox"/>

4 – Capacidade de relacionamento interpessoal	
4.1 – Não revela capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, não tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma desajustada (4)	<input type="checkbox"/>
4.2 – Revela uma insuficiente capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude pouco facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma pouco ajustada (8)	<input type="checkbox"/>
4.3 – Revela uma razoável capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (12)	<input type="checkbox"/>
4.4 – Revela uma boa capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (16)	<input checked="" type="checkbox"/>
4.5 – Revela uma excelente capacidade para interagir com pessoas com diferentes caraterísticas e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada (20)	<input type="checkbox"/>



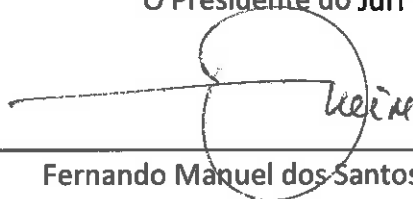


Câmara Municipal de Vila Nova da Barquinha

Observações:

Avaliação final: 18 valores

O Presidente do Júri

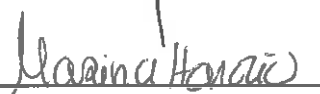


Fernando Manuel dos Santos Freire

Os Vogais Efetivos:



João David Vicente Lopes



Marina Lopes Honório